

看護、
ここからはじまる。



新潟市民病院

NIIGATA CITY GENERAL HOSPITAL

看護部長あいさつ



看護部長 本間 里香

新潟市民病院は、新潟医療圏で三次救急医療を担う高度急性期病院です。職員全員が「最後の砦」というゆるぎない意識を持ち、重症・専門・救急を中心とした、安全で質の高い医療と看護を提供しています。当院の理念「患者とともにある全人的医療」のもと、私たち看護部は、患者さんを生活者と捉え、その人らしく生きることを大切にしています。どんな場面でも患者さん・ご家族の気持ちに寄り添ったぬくもりのある看護を届けたいと思っています。

高齢者数がピークに達し、労働人口が減少していくこれからの社会の中で、看護師に求められる役割は重要です。私たちは、働き続けられる職場環境づくりにも力を入れて取り組んでいます。臨床実習生をいずれ一緒に働く仲間と捉え、新人はみんなで育てていくという職場風土を浸透させ、一人ひとりと向き合った風通しのよいコミュニケーションと、それぞれの歩幅に合わせた指導・教育を心がけています。

看護師は一生学び続けていく職業です。豊かな知性と技術、ポジティブで柔軟な対応力、チャレンジする精神力を持った人を求めています。自分の家族や大切な人を安心して任せられるこの病院で、私たちと一緒に楽しく看護をしましょう。

看護部理念

笑顔・やさしさ・ぬくもり そしてふれあいを大切に、いのちと健康を支援する看護

看護部教育理念

新潟市民病院および看護部の理念に基づき、質の高い看護サービスを提供できる人間性豊かで自律した看護職員を育成する。

看護部教育方針

1. 質の高い看護サービスを追求し実践できる看護職員の育成
2. 看護上の倫理的諸問題や人権への配慮ができる看護職員の育成
3. 感受性豊かに社会的視野を広げ、人としての資質を高めることができる看護職員の育成
4. 自律した看護職員の育成

求める人材

学び続ける姿勢

ポジティブで柔軟な対応力

チャレンジする精神力

クリニカルラダー

看護師の能力開発・評価システムとして、看護師の能力を段階的に表し、各段階において期待される行動目標の到達速度によって、個々もっている力を可視化します。経験者は前職のレベルを引き継ぐことができます。



院内研修の様子



PNSによる指導



新人看護職員研修

Nursing Training Schedule



4月

新人はチームで支え
みんなで育てる



5月

職場に慣れる

- 接遇・感染予防など

6月

指導の下看護技術の習得

- 食事介助・輸血
- 救命救急処置① 急変事例アセスメント



7月

夜勤看護を学ぶ

- 多数患者への対応
- リフレッシュ研修



9月

6か月の振り返り

- 災害看護
- 皮下注射・筋肉注射

10月

支援を受けながら基本的な看護が提供できる

- 救命救急処置②

12月

成長を実感できる

- 静脈留置針挿入



3月

1年の振り返り

- 急性期看護に必要なアセスメント

4月

2年目へ

- フォローアップ研修

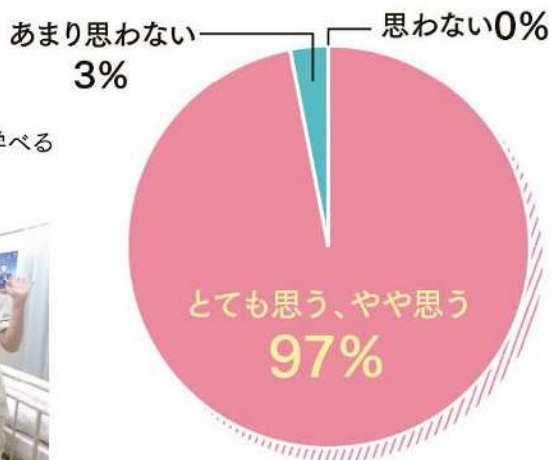


2025年度新採用者に聞きました！

当院へ就職してよかったと思えますか？

とても思う、やや思うの理由

- 先輩が優しく指導が丁寧
- 教育体制がしっかりしており、急性期から終末期まで安心して学べる
- 重症、ハイリスク看護のスキルアップが期待できる



新採用者の声

腎臓リウマチ科病棟勤務
新潟県立看護大学卒 Kさん



幅広い疾患に対応する急性期病院で経験を積みたいと思い就職しました。新人教育体制やチューター制度が整っており、技術面だけでなく精神面も支えてもらえるため不安を抱え込まず働くことができています。

手術室勤務
福島県立医科大学卒 Sさん



新人看護職員の集合研修が充実していて多くの同期と切磋琢磨しながら学べるため心強いです。覚えることが多く緊急手術は緊張しますが、多岐にわたる診療科の手術を経験でき、やりがいも大きいです。先輩が丁寧に教えてくれる環境があり安心して働いています。

先輩からのメッセージ

2018年入職、
リーダー看護師、
消化器内科病棟勤務
中堅看護師 Oさん



内視鏡治療や化学療法など多くのスキルが身に付くと同時に、緩和ケアチームと連携し不安に寄り添いながら患者家族の意思決定支援にも力を注いでいます。急性期から終末期まで幅広い患者さんと関わることができることに責任とやりがいを感じ、日々スタッフと協力しチーム一丸となって働いています。

2022年入職、
総合周産期母子
医療センター勤務
助産師 Aさん



ハイリスク分娩に対応できる高いスキルを身に付けたいと思い就職しました。緊急度・重症度が高い症例に携わる機会が多く、仲の良い同期や頼もしい先輩の指導の下、多くの知識と技術が習得できます。県外から新潟に来ましたが、家賃補助があり交通の便も良いので、通勤や生活に便利であることも当院の魅力です。

育児短時間勤務利用中
(子供2人)
育児短時間勤務
看護師 Kさん



初めての子育てと仕事の両立に悩むことばかりでしたが、急な欠勤時も優しく声をかけてくれる師長さんや、「子供たちが待ってるよ!」と業務を変わってくれるスタッフの存在に救われ頑張ることができています。これからも家族と協力しながら笑顔で看護に励んでいきます。



医療における他職種連携の必要性

医療現場で複数の職種が協力して患者の治療やケアを行うことです。医師や看護師だけでなく、薬剤師や理学療法士、作業療法士、栄養士など様々な職種が協力し、患者さんに最適な医療を提供します。



医師との連携



緩和ケアチームラウンド

クリティカルケア
看護認定看護師

高地 雅子さん

(2009年入職、救命救急センター勤務)

地域全体のクリティカル領域における看護の質向上に貢献したいと考え認定看護師を志しました。金銭面や学習時間の確保において病院からの支援が受けられたことは大きな力となりました。地域の皆さんの「最後の砦」として患者・家族に寄り添い急性期を支え、後進育成にも力を注いでいきます。



手術看護認定看護師

野内 光希さん

(2015年入職、手術室勤務)

入職時の希望が通り一年目から手術室で働いています。三次救急病院の高度かつ緊急性の高い手術看護に携わる中でスキルアップを目指し手術看護認定看護師になる道を選びました。手術は患者さんにとって大きな出来事であり、医師や他職種と共にその一端を担えることにやりがいと看護の役割の重要性を感じています。



教育人材交流研修

県内のさまざまな現場で交流研修を行うことで、本人のキャリア形成が進み、双方に良い成長効果が生まれます。



救急看護・集中ケア研修受け入れ



訪問看護ステーションへ



他職種カンファレンス

高度な専門知識と技術の習得



NICU (新生児集中治療室)



手術支援ロボット「ダヴィンチ」



災害派遣医療チームDMAT

■ 駐車場案内図

来院される方が、スムーズに停めることができる駐車台数を確保しています。

主な交通機関

バス

- 新潟駅南口……約20分

タクシー

- 新潟駅万代口……約20分
- 新潟駅南口……約15分



お問い合わせ

新潟市民病院 事務局管理課

〒950-1197 新潟市中央区鐘木463番地7

TEL.025-281-5151(内線3105)

<https://www.hosp.niigata.niigata.jp>

看護職員
募集ページは
こちら

