



看護、  
ここからはじまる。

*Niigata City General Hospital*



新潟市民病院

## ❁ 病院の理念

# 「患者とともにある全人的医療」

### 看護部長のあいさつ

新潟市民病院の理念「患者とともにある全人的医療」のもと、確実に実践されてきた積み重ねから、「最後の砦」というゆるぎない意識を持ち対応してきました。当院の存在が地域の方々にも安心につながっています。「この病院で治療してもらってよかった」という声に誇りとやりがいをもって看護を提供しています。私たちはどんな場面でも患者・家族に寄り添ったぬくもりのある看護を届けたいと思っています。これから直面する少子高齢化に対して、これまで以上に地域とのつながりにチーム医療の要として看護部の求められる役割は重要になってきます。職場環境は働きやすさを求め、ワクワクした気持ちで前に向かって進み始めています。そこには笑顔があります。私たちは、臨地実習生をいずれ一緒に働く仲間ととらえ、新人はみんなで育てていくという職場風土を浸透させ、一人ひとりと向き合った風通しの良いコミュニケーションの実現と、それぞれの歩幅に合わせた指導・教育を心がけています。どんな状況下でも柔軟な対応ができる、ポジティブにとらえ、熱い思いを持ちチャレンジする人を求めています。一緒に看護しましょう。



看護部長 大島 紀子

求める人材

熱い思い  
ポジティブ  
柔軟な考え

## ❁ 看護部の理念

笑顔・やさしさ・ぬくもり そしてふれあいを大切に、  
いのちと健康を支援する看護

### 看護部教育理念

新潟市民病院および看護部の理念に基づき、質の高い看護サービスを提供できる人間性豊かで自律した看護職員を育成する。

### 看護部教育方針

1. 質の高い看護サービスを追求し実践できる看護職員の育成
2. 看護上の倫理的諸問題や人権への配慮ができる看護職員の育成
3. 感受性豊かに社会的視野を広げ、人としての資質を高めることができる看護職員の育成
4. 自律した看護職員の育成

### 私たちはめざしています

- ◆患者さんとともにあるチーム医療・地域連携の推進
- ◆個性性を重視した看護の実践
- ◆専門性を生かした相談機能の充実
- ◆時代に即応した看護の実践
- ◆快適な療養環境・魅力的な職場環境の提供
- ◆人間性豊かな看護職の育成

## クリニカルラダー

看護師の能力開発・評価システムとして、看護師の能力を段階的に表し、各段階において期待される行動目標の到達度によって、個々がもっている力を可視化します。経験者は前職のレベルを引き継ぐことができます。



対象を生活する人の視点で見つめ、緊急・重症な状態から回復への支援ができる、人間性豊かな自律した看護師。



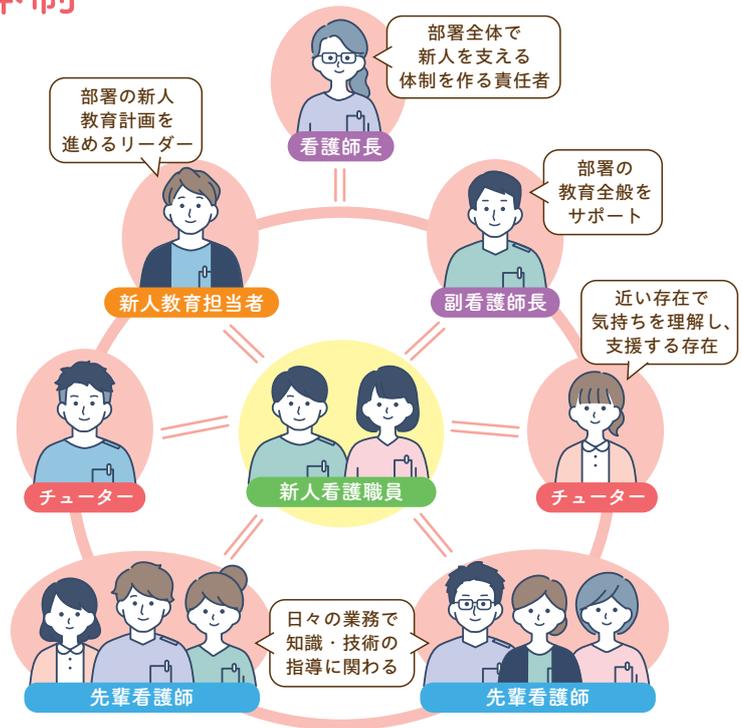
## 新人看護職員の教育体制

\\ 新人はチームで育てる //

### チーム支援型・ チューターシップ体制

スタッフ一人一人が教育方針に則り、全員で新人看護職員の教育・支援をする「チーム支援型」の教育体制のもと、新人一人ひとりに決まった先輩(チューター)が、相談や支援を行う体制を併用して、新人看護職員が安心して勤務できる体制を整えています。

チューターは、新しく採用された看護職員の「メンタル面のサポート」「日常のアドバイス」を行います。



## 新人看護職員研修

集合研修と部署の計画を連携し、経験学習を支援します。

4月

- 接遇
- 電子カルテ操作
- 看護記録・看護診断
- 重症度、医療・看護必要度
- 感染予防の技術
- 技術演習(採血・輸液管理、投薬、膀胱留置カテーテル挿入、吸引など)

**職場になれる** 社会人・専門職の自覚と責任



5月

- 医療安全
- フィジカルアセスメント
- フォローアップ研修(職場の待遇、電話対応)
- 技術演習(酸素吸入、口腔ケア、食事介助、輸血など)

**指導のもと確実な看護技術の習得**  
マニュアルに基づく安全・安楽な看護技術

6月

- 急変事例アセスメント
- 救命救急措置①
- 3ヶ月の振り返り

7月

- 褥瘡予防
- フォローアップ研修(多数患者への対応)

一人一人の個性を伸ばす、あなたらしさを大切に...

8月

- 入退院支援
- 倫理



9月

- 災害看護
- キャリア開発
- 6ヶ月の振り返り
- 技術演習(筋肉注射・皮下注射など)



10月

- 救命救急処置②
- 支援を受けながら基本的な看護が提供できる**  
急性期に必要なアセスメント・技術を実施する



12月

- 静脈注射
- 技術演習(静脈留置針挿入)

成長している...と実感できる

3月

- 急性期看護に必要なアセスメント
- 1年の振り返り

4月

- 2年目へ
- フォローアップ研修

## 周辺案内図



## 駐車場案内図

来院される方が、スムーズに停めることができる駐車台数を確保しています。

### 主な交通機関

#### バス

- 新潟駅南口……約20分

#### タクシー

- 新潟駅万代口…約20分
- 新潟駅南口……約15分



お問い合わせ

## 新潟市民病院 事務局管理課

〒950-1197 新潟市中央区鐘木463番地7  
 TEL.025-281-5151(内線3105)  
<https://www.hosp.niigata.niigata.jp>

看護職員  
 募集ページは  
 こちら

