

看護、

ここからはじまる



2024年度

看護職員  
募集案内



新潟市民病院

# 病院の理念

## 「患者とともにある全人的医療」

### 当院の基本方針

1. 患者さんに信頼される、ぬくもりのある医療をめざします
2. 重症・専門・救急を中心に、質の高い医療をめざします
3. 地域医療機関や福祉施設と連携し、人々の健康支援をめざします
4. 人間性豊かな医療人の育成をめざします



# 看護部の理念

笑顔・やさしさ・ぬくもり そしてふれあいを大切に、  
いのちと健康を支援する看護

### 看護部教育理念

新潟市民病院および看護部の理念に基づき、質の高い看護サービスを提供できる人間性豊かで自律した看護職員を育成する。

### 看護部教育方針

1. 質の高い看護サービスを追求し実践できる看護職員の育成
2. 看護上の倫理的諸問題や人権への配慮ができる看護職員の育成
3. 感受性豊かに社会的視野を広げ、人としての資質を高めることができる看護職員の育成
4. 自律した看護職員の育成



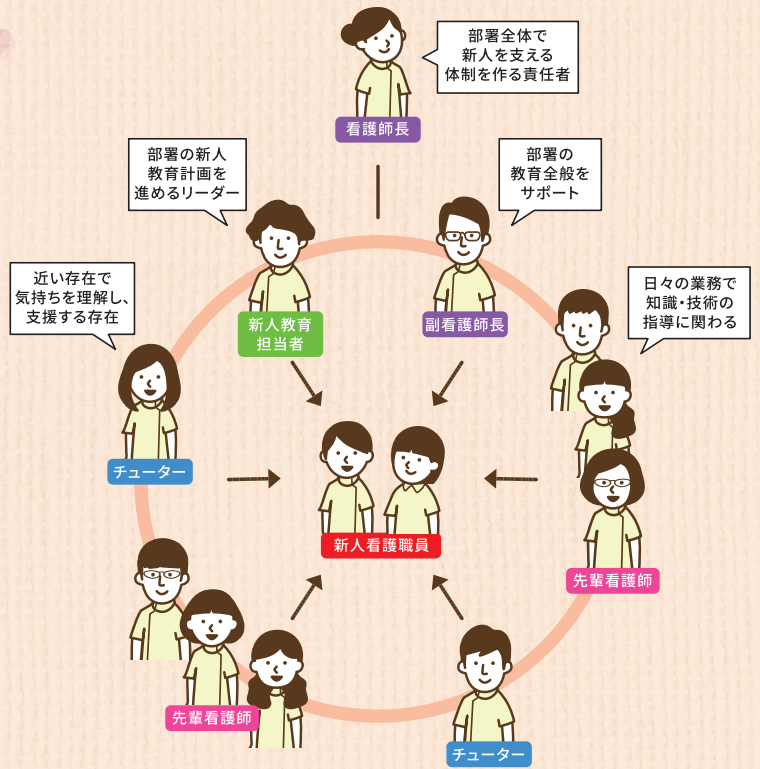
# 新人看護職員のエド体制

新人はチームで育てる

## チーム支援型・チューターシップ体制

スタッフ一人一人が教育方針に則り、全員で新人看護職員のエド・支援をする「チーム支援型」のエド体制のもと、新人一人ひとりに決まった先輩(チューター)が、相談や支援を行う体制を併用して、新人看護職員が安心して勤務できる体制を整えています。

チューターは、新しく採用された看護職員のエド「メンタル面のサポート」「日常のアドバイス」を行います。



## 新人看護職員研修 (2022年度)

集合研修と部署の計画を連携し、経験学習を支援します。

一人一人の個性を伸ばす、  
あなたらしさを大切に...

| 4月   | 5月  | 6月   | 7月   | 8月  |
|--|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・接遇</li> <li>・電子カルテ操作</li> <li>・看護記録・看護診断</li> <li>・重症度、医療・看護必要度</li> <li>・感染予防の技術</li> <li>・技術演習 (採血・輸液管理、投薬、膀胱留置カテーテル挿入、吸引など)</li> </ul> <p><b>職場になれる</b><br/>社会人・専門職の自覚と責任</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全</li> <li>・フィジカルアセスメント</li> <li>・フォローアップ研修 (職場の待遇、電話対応)</li> <li>・技術演習 (酸素吸入、口腔ケア、食事介助、輸血など)</li> </ul> <p><b>指導のもと確実な看護技術の習得</b><br/>マニュアルに基づく安全・安楽な看護技術</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・急変事例アセスメント</li> <li>・救命救急措置①</li> <li>・3ヶ月の振り返り</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・褥瘡予防</li> <li>・フォローアップ研修 (多数患者への対応)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・入退院支援</li> <li>・倫理</li> </ul>       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害看護</li> <li>・キャリア開発</li> <li>・6ヶ月の振り返り</li> <li>・技術演習 (筋肉注射・皮下注射など)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・救命救急措置②</li> </ul> <p><b>支援を受けながら基本的な看護が提供できる</b><br/>急性期に必要なアセスメント・技術を実施する</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・静脈注射</li> <li>・技術演習 (静脈留置針挿入)</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・急性期看護に必要なアセスメント</li> <li>・1年の振り返り</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・2年目へ</li> <li>・フォローアップ研修</li> </ul> |



成長している...  
と実感できる



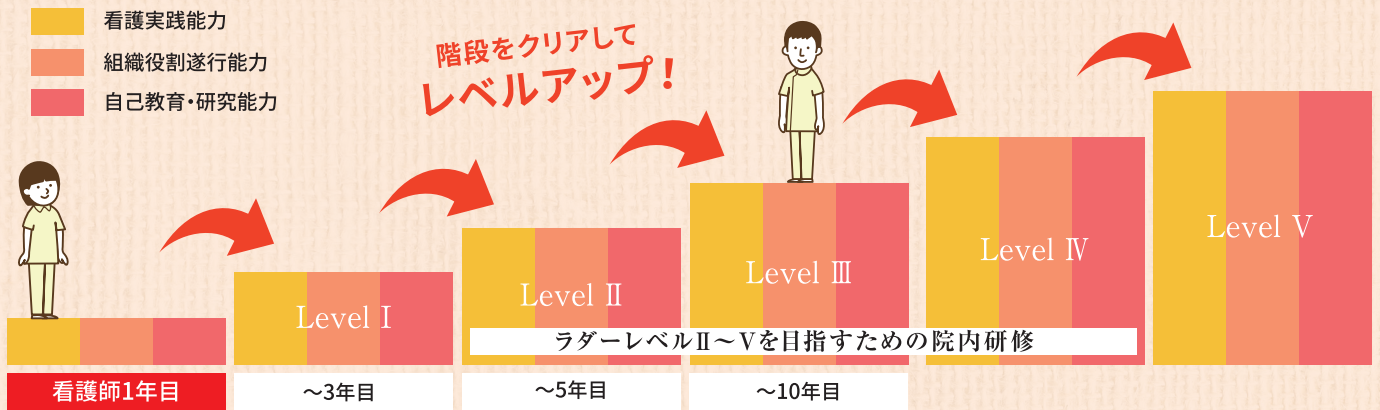
# 病棟の1日

一日の業務は、ディパートナー制チームナーシングで行っています。先輩とのダブル研修から、ディパートナーに移行していきます。



# クリニカルラダー

看護師の能力開発・評価システムとして、看護師の能力を段階的に表し、各段階において期待される行動目標の到達度によって、個々がもっている力を可視化します。経験者は前職のレベルを引き継ぐことができます。



**目指す看護師像**  
 対象を生活する人の視点で見つめ、緊急・重症な状態から回復への支援ができる、人間性豊かな自律した看護師。

# 専門性の発揮



救急看護 (救命救急センター)



心臓リハビリテーション (外来)



手術室の看護



新生児看護 (総合周産期母子医療センター)

# 先輩たちに聞きました



入職3年目

長岡赤十字看護専門学校  
2020年卒

## この病院を選んだ理由は？

私は急性期治療が行われる病院で働くことで、重症から回復過程の変化、様々な状態の患者さんに対応する看護を学びたいと思い、新潟市民病院に入職しました。

## やりがいを感じることは？

手術後など患者さんの状態変化を捉えて看護することは大変ですが、回復し退院する患者さんの姿を見る事に大きな喜びを感じます。また、患者さんからの感謝の言葉や先輩からの丁寧な指導のおかげでやりがいを感じながら働くことができます。

## 就職活動をしている方へメッセージ

新人研修だけでなく、部署でも勉強会が開催されるため、働いてからも多くのことを吸収でき、成長に繋がっていると感じています。



入職1年目

新潟青陵大学  
2022年卒

## この病院を選んだ理由は？

私が新潟市民病院に入職した理由は、急性期病院であり診療科も多いため、あらゆる知識や技術を身につけ、どのような状況でも対応できる看護師を目指すことができると思ったからです。

## 働き始めて感じたことは？

私が勤務している病棟は様々な疾患の患者さんが入院しており、行う検査や処置も多くのことを経験しています。また、長い間闘病生活を送ってきた患者さんとの関わりを通して、疾患だけでなく患者さんの人生や家族の思いについて学ぶ機会も多いと感じています。

## 就職活動をしている方へメッセージ

毎日勤務は忙しいですが、患者さんの笑顔や先輩からの温かい指導がやりがいに繋がっています。充実した毎日を送ることができています。



入職1年目

県立福井大学  
2022年卒

## この病院を選んだ理由は？

私は急性期看護に興味を持っていたので、高度救急医療を担う新潟市民病院で働き、観察力や判断力、様々な看護技術を身につけたいと思い入職しました。

## 働き始めて感じたことは？

様々な疾患を抱えた患者さんが入院されるので、専門的な知識・技術が欠かせないと感じています。看護に難しさを感じたり、辛いこともありますが、嬉しいことややりがいを感じることもたくさんあります。これからも様々な経験を重ね、患者さんやご家族の心に寄り添える看護師になりたいと思っています。

## 就職活動をしている方へメッセージ

毎日、新しいことを経験する中で大変なこともありますが、先輩が熱心に指導してくれるので、多くのことを学びながら働くことができます。



●お問い合わせ

## 新潟市民病院 事務局管理課

〒950-1197 新潟市中央区鐘木463番地7

025-281-5151 (内線3105)

<https://www.hosp.niigata.niigata.jp>

